



GCERF

Global Community Engagement
and Resilience Fund

Appel d'offres 2022-23: Conseiller national pour la Chad (Accord de conseil)

À propos de GCERF

Le Fonds mondial pour l'engagement de la communauté et la résilience (en anglais, *Global Community Engagement and Resilience Fund*, « GCERF ») est un fonds mondial établi à Genève qui s'est donné comme mission la prévention de l'extrémisme violent. GCERF est le premier organisme mondial à soutenir des initiatives locales à l'échelle communautaire pour renforcer la résilience des communautés face à l'extrémisme violent (EV). À la jonction entre la sécurité et le développement, GCERF œuvre, en partenariat et consultation avec les pouvoirs publics, la société civile et le secteur privé des pays partenaires, au soutien des stratégies nationales en matière de lutte contre les facteurs locaux contribuant à l'extrémisme violent.

GCERF est piloté par un Conseil de Fondation multipartite, composé de représentants des pays donateurs et partenaires, du secteur privé, de fondations, d'instituts de recherche et de la société civile. GCERF collabore activement avec les pouvoirs publics, la société civile et le secteur privé au Bangladesh, au Kenya, au Kosovo, au Mali, au Nigeria, en Tunisie, aux Philippines, en Somalie et au Sri Lanka.

Description des services

- Participer aux activités d'octroi et de gestion du financement de GCERF en République du Tchad dans le cadre du portefeuille Sahel (Burkina Faso, Mali, Mauritanie et Niger), dont les activités de conception des programmes ;
- Effectuer un suivi régulier des programmes de GCERF selon un calendrier défini avec ce dernier ;
- Participer à la coordination et au renforcement des capacités des bénéficiaires de GCERF, notamment en fournissant des conseils sur la généralisation des bonnes pratiques ;
- Faire office d'interlocuteur entre le Secrétariat de GCERF et les acteurs nationaux majeurs (membres du Mécanisme de Soutien du Pays, bailleurs de fonds, bénéficiaires, autres organismes nationaux, ONU, ONG et OSC).
- Soutenir les travaux du Mécanisme Régional de Financement en étroite concertation avec le Secrétariat Exécutif du G5 Sahel

Contexte

La stratégie régionale d'investissement au Sahel de GCERF se concentre sur le Sahel central, en commençant par la région du Liptako-Gourma. Elle s'appuie sur un examen formatif au niveau macro, une évaluation des besoins régionaux (EBR) au niveau micro et un atelier d'experts en la matière. Ces activités ont été entreprises en étroite collaboration avec les autorités locales et nationales, les bailleurs de fonds nationaux, les experts locaux et les communautés afin de parvenir à une compréhension commune des priorités et de s'assurer que la stratégie de GCERF pour le Sahel est adaptée et répond aux besoins en temps réel.

GCERF s'est engagé auprès des parties prenantes nationales, régionales et mondiales pour définir son rôle au sein du Sahel. Aux niveaux nationaux, des discussions stratégiques et programmatiques ont eu lieu avec les représentants concernés du Burkina Faso, du Mali, du Mauritania et du Niger, à la fois dans les pays concernés et à Genève. Au niveau régional, l'engagement avec le Secrétariat du G5 Sahel s'est conclu par l'établissement d'un protocole d'accord (PA) entre le G5 Sahel et GCERF (en février 2021). Le PA décrit les domaines de collaboration dans le cadre de la stratégie de développement et de sécurité (SDS) du G5 Sahel et de ses programmes d'investissement prioritaires (PIP).

L'engagement de GCERF soutient le G5 Sahel dans la mise en œuvre et la promotion des bonnes pratiques identifiées par le GCTF, conformément au PA. Avec son approche communautaire de la prévention et la lutte contre l'extrémisme violent (P/CVE), la stratégie d'investissement de GCERF au Sahel contribue directement à la mise en œuvre des Plans d'action nationaux (PAN) des trois pays (Burkina Faso, Mali, Mauritania et Niger - tous membres du Conseil de Fondation de GCERF) en partenariat avec des partenaires locaux, nationaux et régionaux. Grâce à la collaboration avec le Secrétariat du G5 Sahel, le Tchad est devenue un pays partenaire de GCERF en novembre 2022, étendant ainsi le programme Sahel de GCERF à cinq des cinq pays du G5 Sahel.

Dans ce contexte, GCERF recherche un Conseiller national pour le Tchad dans le cadre de ses activités prévues dans le pays, en coordination avec les Conseillers nationaux au Burkina Faso, Mali, Mauritania et Niger. Le candidat retenu, qui fera partie intégrante de l'équipe Sahel de GCERF, sera doté d'une vaste expertise en matière de stabilisation, de P/LEV et de gestion des programmes dans des pays fragiles et touchés par des conflits, qu'il mettra au service des activités de GCERF. Il apportera une aide précieuse au Responsable Pays dans la gestion quotidienne du portefeuille Tchad et collaborera avec des collègues d'autres services et pays partenaires, dont les Conseillers nationaux au Burkina Faso, Mali, Mauritania et Niger. Une expérience de la gestion productive des relations avec les parties prenantes internes et externes (dont les pouvoirs publics) serait un plus.

Missions

Octroi du financement :

1. Assister le Responsable Pays dans le cadre de la vérification préalable des bénéficiaires potentiels ;
2. Aider le Responsable Pays à finaliser les propositions de financement (modèle d'évolution, cadres de résultats, plans de travail, etc.) destinées aux bénéficiaires potentiels ;
3. Assister le Responsable Pays en matière de supervision et d'orientation des bénéficiaires sur la mise en œuvre des recommandations pendant l'élaboration des propositions, le processus d'octroi de subventions, et sur les aspects programmatiques de la subvention.

Gestion du financement :

4. En coordination avec le Responsable Pays, effectuer un suivi régulier des activités menées par les bénéficiaires selon le calendrier défini ;
5. Assister les bénéficiaires dans le cadre de la préparation des rapports d'activité réguliers suivant les besoins et participer à l'élaboration de rapports consolidés ;
6. Superviser le travail des bénéficiaires en matière de rédaction et de soumission des dispositions particulières, en veillant au suivi des recommandations.

Coordination et partage d'informations :

1. En consultation avec le Responsable Pays, coordonner le renforcement des capacités des bénéficiaires, du Mécanisme de Soutien du Pays et des acteurs de la société civile, et notamment les initiatives de la Communauté de Pratique (CP) ;
2. Fournir une analyse régulière des contextes d'intervention au Responsable Pays et instaurer un partage proactif d'informations (rapports, cartes et invitations à des événements et des forums) avec GCERF et le Mécanisme de Soutien du Pays ;
3. Participer aux réunions de coordination, tables rondes, ateliers, etc. sur la P/LEV organisés par les pouvoirs publics, les bailleurs de fonds et les partenaires multilatéraux et internationaux, et en rendre compte au Responsable Pays.
4. Soutenir les travaux du Mécanisme Régional de Financement en étroite concertation avec le Secrétariat Exécutif du G5 Sahel

Relations avec les parties prenantes :

1. Nouer des relations avec les acteurs de la P/LEV en vue d'identifier des synergies et des opportunités de collaboration ;
2. En collaboration avec le Responsable Pays, travailler main dans la main avec les partenaires et les bénéficiaires pour répondre aux nouveaux besoins, en cohérence et conformité avec les bonnes pratiques ;
3. En coordination avec le Responsable Pays, organiser des réunions d'information régulières et ad hoc avec les pays membres de GCERF dans le pays.

Administration

1. En coordination avec le Responsable Pays, organiser toute la logistique des réunions d'information régulières et ad hoc avec les pays membres de GCERF dans le pays ;
2. À la fin de chaque mois, soumettre un rapport sur les étapes franchies ;
3. À la fin de chaque voyage, soumettre un bref rapport sur les observations et les recommandations d'amélioration.

Livrables

Le Conseiller national exercera ses fonctions depuis Ndjamena et se rendra régulièrement sur les sites de mise en œuvre des projets par les partenaires de GCERF issus de la société civile (si les conditions de sécurité le permettent) en vue d'échanger avec les bénéficiaires, les communautés et les représentants des pouvoirs publics. Les principaux livrables sont notamment les suivants :

- 1) Rendre compte des visites de contrôle effectuées, en indiquant les conclusions, les lacunes identifiées et les recommandations adressées aux bénéficiaires ;
- 2) En étroite collaboration avec le Responsable Pays, coordonner tous les aspects des activités de GCERF en Tchad;
- 3) Informer régulièrement le Responsable Pays de GCERF :
 - a. de l'évolution du contexte et de son importance en matière de P/LEV ;
 - b. des activités menées en matière de coordination, de partage d'informations et de relations avec les parties prenantes, dont les comptes-rendus de réunion mettant en évidence les principaux sujets abordés, les parties prenantes majeures (acteurs/organisations de P/LEV, bailleurs de fonds, pouvoirs publics et membres de la société civile) présentes et les points devant faire l'objet d'un suivi ;
 - c. du paysage des bailleurs de fonds en lien avec la P/LEV ;
 - d. de ses déplacements nationaux en indiquant les principaux enseignements tirés.

Profil du Conseiller national pour le Tchad

GCERF recherche un candidat ayant une bonne connaissance des programmes en matière de P/LEV et de la gestion du financement dans le Sahel. Les femmes et les personnes issues de groupes ethniques marginalisés sont vivement invitées à postuler. Le candidat retenu exercera ses fonctions depuis Nouakchott et se rendra régulièrement sur les sites de mise en œuvre des projets. Il devra parler au moins une langue officielle du pays. GCERF n'organisera pas l'installation de personnes venant de l'étranger en Tchad.

Le Conseiller national devra être doté des compétences et qualités ci-après :

- Expérience avérée dans le lancement d'initiatives et de programmes ;
- Au minimum cinq ans d'expérience dans la coopération et/ou l'élaboration de politiques en matière de développement avec les organismes publics nationaux et locaux au en Tchad et/ou dans le Sahel ;
- Bonne compréhension de la situation en matière de P/LEV en Tchad et dans le Sahel ;
- Vaste expérience dans l'encadrement et la formation ;
- Vaste expérience dans la constitution de réseaux ;
- Capacité à et volonté de se rendre régulièrement sur les sites de mise en œuvre des programmes de GCERF ;
- Maîtrise courante du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit. La langue officielle du Secrétariat de GCERF est l'anglais ;
- Maîtrise des langues locales pour travailler avec les bénéficiaires, les autorités et les communautés ;
- Bonnes capacités de communication et d'analyse ;
- Diplôme souhaité en sciences politiques, relations internationales, sciences sociales, droit ou domaine apparenté.

En collaboration avec le Responsable Pays de GCERF et le Directeur du service Gestion de portefeuille, un plan de travail détaillé avec des objectifs clairs sera élaboré chaque mois et/ou trimestre avec le Conseiller.

Durée et périmètre

Le poste de Conseiller national pour le Thad est entièrement capitalisé. La durée initiale du service de conseil est fixée jusqu'au 31 décembre 2023 et requiert un travail à 100%.

[Dépôt des offres/candidatures](#)

Les offres doivent être formulées en suivant le modèle ci-dessous. Le non-respect de la structure de l'offre ou des instructions figurant dans le présent appel d'offres relève de la responsabilité de l'émetteur de l'offre et peut avoir une incidence sur l'examen de l'offre.

Les offres doivent être envoyées au plus tard le **5 janvier 2023** par courrier ou coursier dans une enveloppe fermée adressée aux bureaux de GCERF et portant la mention « Référence d'appel d'offres : 2022-23 ». Les offres peuvent également être envoyées par courriel sous forme de fichiers PDF à l'adresse **bids@gcerf.org**.

Le GCERF respecte les règles de recrutement et de passation de marchés strictes qui soutiennent une bonne gestion des subventions, évitant tout conflit d'intérêts potentiel et risque réputationnel, tout en maintenant des principes solides de non-discrimination, de diversité, d'inclusion et de processus équitable. Par conséquent, le GCERF n'acceptera pas les dossiers de candidats qui travaillent actuellement pour des organisations ou gouvernements partenaires du GCERF.

Période de validité de l'offre

L'offre doit être valable pendant 120 jours à compter du dépôt.

Frais de préparation et de dépôt de l'offre

Le candidat prendra en charge l'intégralité des frais liés à la préparation et au dépôt de l'offre, notamment ceux afférents à la discussion de l'offre avec GCERF, à la préparation d'une présentation, à la négociation d'un contrat et aux déplacements dans le cadre de l'offre (par exemple aux fins d'habilitation de sécurité si nécessaire). GCERF ne sera en aucun cas responsable de ces frais, quel que soit le déroulement ou l'issue du processus de sélection.

Sélection des candidats

Il est demandé aux candidats de proposer la solution qui réponde le mieux aux exigences susmentionnées. Il est précisé que GCERF dispose d'un budget limité pour ce poste et n'examinera donc que les solutions les plus avantageuses.

Le processus de sélection s'appuiera sur plusieurs critères qui seront systématiquement appliqués aux offres reçues :

- Réactivité ;
- Adéquation du profil du candidat (expérience et formation, compétences et qualités requises) ;
- Crédibilité du candidat (références, diplômes) ;
- Qualité de rédaction de l'offre ; et

- Proposition tarifaire.

Structure de l'offre :

Les candidats doivent formuler leur offre en suivant le modèle ci-dessous.

Le dossier de candidature est divisé en trois rubriques :

1. Formulaire de déclaration
2. Profil du candidat (CV présentant les expériences pertinentes, lettre de motivation, références)
3. Proposition tarifaire (les honoraires appliqués doivent être raisonnables et les plus compétitifs possible)

L'offre ne doit pas excéder quatre pages. Vous pouvez joindre les informations complémentaires que vous jugez utiles.

1. Formulaire de déclaration

Je soussigné (nom et fonction du candidat) confirme être habilité à exercer des services de conseil en Tchad et dépose la présente offre en réponse à l'Appel d'offres 2022-23 de GCERF. J'atteste de l'authenticité et de l'exactitude des informations et déclarations figurant dans la présente offre.

Date de dépôt :

Déposée par : (nom du candidat)

Signature :

2. Profil du candidat

Fournir un CV et une lettre de motivation d'une page expliquant de quelle manière les compétences et l'expérience du candidat répondent aux exigences du poste de Conseiller national. Fournir des exemples récents de projets similaires entrepris par le candidat. Fournir des références pouvant être contactées par GCERF.

Expliquer le statut juridique du candidat.

Décrire les atouts et valeurs du candidat ainsi que l'adéquation de son approche vis-à-vis du projet susmentionné.

3. Proposition tarifaire

Expliquer la base de calcul des honoraires proposés et indiquer le montant de tous autres frais facturés à GCERF. Préciser les conditions et modalités de facturation et de règlement.