GCERF
Global Community Engagement and Resilience Fund

www.gcerf.org

دعوة لتقديم الطلبات لجائزة كارول بيلامي للقيادة

تطلق GCERF الجولة الثانية من برنامج الزمالة تكريما لرئيسة مجلس الإدارة المؤسسة ، كارول بيلامي ، وهي رائدة في مجال حقوق النساء والفتيات. تهدف هذه الزمالة إلى تقديم الدعم للمنظمات المحلية والشعبية الصغيرة التي تقودها النساء ، أو تلك التي تعمل من أجل تمكين المرأة ، في مجال منع ومكافحة التطرف العنيف (P / CVE) في البلدان الشريكة لGCERF *. هذه الزمالة مخصصة للنساء من المجتمعات المعرضة للتطرف العنيف ، بهدف تزويدهن بالأدوات اللازمة التي تمكنهن من خلق الفرص الاجتماعية والاقتصادية والاستفادة منها والازدهار.

الصندوق العالمي للاستجابة لمخاطر الإرهاب هو الصندوق الوحيد متعدد الأطراف الذي يركز حصريا على منع التطرف العنيف. نحن نعمل حاليا في 19 دولة حول العالم حيث تكون المجتمعات عرضة للتطرف أو تجنيد الجماعات العنيفة ، ونمول أكثر من 250 منظمة في الخطوط الأمامية لتنفيذ أنشطة بناء القدرة على الصمود والتنسيق مع شركاء الحكومة الوطنية للحد من تهديد التطرف.

تلعب المنظمات التي تقودها النساء والتي تعمل على تمكين المرأة في سياق منع / مكافحة التطرف العنيف ومكافحته دورا حيويا في تلبية احتياجات الناجين والمعرضين للتجنيد من قبل الجماعات المتطرفة. ومع ذلك، فإنها غالبا ما تكون صغيرة جدا أو تعاني من نقص الموارد لتلبية متطلبات الجهات المانحة. وغالبا ما يفتقرون إلى إمكانية الحصول على التمويل الذي يمكن أن يدعمهم لتطوير هياكل مستدامة وزيادة قدراتهم القيادية. لمواجهة هذا التحدي بشكل مباشر ، أنشأت GCERF زمالة كارول بيلامي لتقديم دعم إضافي لتعزيز المنظمات / المنظمات التي تقودها النساء والتي تعمل من أجل تمكين المرأة التي نعمل معها. ستدعم الزمالة بشكل مباشر المنظمات / المنظمات الصغيرة التي تقودها النساء والتي تعمل على تمكين المرأة في سياق منع / مكافحة التطرف العنيف لتعزيز قدرتها على إدارة البرامج بفعالية.

سيتم اختيار المستفيدين من الزمالة من المتقدمين داخل البلدان الشريكة ل GCERF *.
تهدف GCERF إلى تقديم ما **يصل إلى 10 جوائز فردية بحد أقصى 2000 دولار أمريكي للشركاء**. سيتم تغطية تكاليف التشغيل للجائزة من قبل GCERF وسيتطوع أعضاء الأمانة العامة بوقتهم لإدارة الجائزة.

يمكن استخدام الجائزة بالطرق التالية :

1) لدعم تطوير المنظمات المحلية والشعبية الصغيرة التي تقودها النساء، أو تلك التي تعمل من أجل تمكين المرأة، في مجال منع / مكافحة التطرف العنيف ، ومع ذلك تقرر المنظمة أنها بحاجة إلى ذلك - من خلال العمليات والتدريب والمدفوعات المكتبية وشراء التكنولوجيا، وما إلى ذلك.
2) تطوير المهارات القيادية، وتمكين الترقية المباشرة اللاحقة، للنساء داخل منظمة تقودها الإناث أو الذكور.
3) تحديد ودعم النساء من المجتمعات المعرضة للتطرف العنيف لإنشاء و / إدارة مبادراتهن الحالية.

ستتمكن المنظمات من استخدام جائزة الزمالة ضمن هذه الأنماط الثلاثة ولكن من الأفضل بناء قدراتها وتحسين الفرص المتاحة للنساء لتولي أدوار قيادية. **تعد جائزة زمالة كارول بيلامي خطوة نحو نقل السلطة إلى الأشخاص الأكثر تأثرا - وتمكينهم من إحداث فرق مستدام في مكافحة التطرف العنيف.**

الأهلية

الجائزة مفتوحة ل:

- الحاصلون على منح GCERF الحاليين في البلدان الشريكة *

-منظمات المجتمع المدني / المبادرات التي تقودها النساء والتي تعمل على مستوى المجتمع نحو تمكين المرأة في البلدان الشريكة.ستعطى الأفضلية في البداية للمنظمات المجتمعية الأصغر حجما لدعم تنميتها.

طريقة التقديم

سيتم إصدار دعوات لتقديم المقترحات مرة واحدة كل عام. يمكن للمتقدمين تقديم مقترحاتهم بطريقتين:

- مستند Word مكون من صفحتين كحد الأقصى .
- فيديو مدته خمس دقائق كحد أقصى

يجب أن تتضمن المقترحات (فيديو / مستند Word) وصفا لما يلي:

- الغرض من المبادرة / المنظمة .
- شرح مفصل لكيفية الاستفادة من الجائزة وتحديد الطرق التي ستمكن النساء من تولي مسؤولية مؤسساتهن، أو تمكين الأفراد من إنشاء مبادرات جديدة أو الحفاظ على المبادرات القائمة.

المستندات المطلوب تقديمها (لمنظمات المجتمع المدني في اليمن والعراق وتشاد وموزمبيق)

- التسجيل الرسمي للمنظمة
- السيرة الذاتية - إذا كانت تقودها النساء أو 200 كلمة في المشروع المراد الاستفادة منه (المجموعة المستهدفة والهدف الرئيسي والموقع)

معايير الاختيار

سيتم اختيار الترشيحات بناء على المعايير التالية:

- يوضح الاقتراح صلة واضحة بين الحصول على الجائزة والتأثير الإيجابي الذي سيحدثه ذلك على الفرد / المنظمة / المجتمع الذي ستذهب إليه.
- وسينظر بعين التفضيل إلى السجل الراسخ في تنفيذ برامج فعالة لمنع العنف في مجتمعها المحلي.
- يتماشى الاقتراح مع GCERF ومدونة قواعد السلوك.
- لا يوجد لدى مقدم الطلب أي مشاكل ائتمانية أثيرت في سياق البرامج ل GCERF.

لجنة المراجعة

ستجتمع لجنة المراجعة مرة واحدة كل عام وستتألف من:

* ألبانيا ، بنغلاديش ، البوسنة والهرسك ، بوركينا فاسو ، تشاد ، العراق ، كينيا ، كوسوفو ، مالي ، موريتانيا ، موزمبيق ، النيجر ، نيجيريا ، مقدونيا الشمالية ، الفلبين ، الصومال ، سريلانكا ، تونس ، اليمن

- ثلاثة أعضاء من الأمانة العامة للصندوق.
- عضو واحد من مستقل (IRP) .
- عضو واحد استشاري وطني للصندوق.
- كارول بيلامي.

الرصد و المتابعة

سيقوم المتقدمون الناجحون بتزويد GCERF بتحديث من ثلاث صفحات أو فيديو مدته 10 دقائق كحد أقصى يوضح كيفية إنفاق الجائزة والتأثير الإيجابي الذي أحدثته على الفرد / المنظمة /المجتمع.

كما ستتم دعوة المنظمات والقيادات النسائية المستفيدة من هذه الجائزة للتواصل مباشرة من خلال منصة العمل العالمية للصندوق العالمي لبحوث البيئة والتنمية، لتبادل خبراتهن ونصائحهن مع منظمات أخرى مماثلة لزيادة تعزيز مشاركة المرأة وتمكينها في هذا المجال.

الموعد نهائي

يجب تقديم جميع الطلبات إلكترونيا إلى fellowships@gcerf.org 10 أيار 2023 (23:59 بتوقيت وسط أوروبا)

الموضوع : "مقترح لجائزة كارول بيلامي للقيادة 2023"

subject : **'Proposal for Carol Bellamy Leadership Award 2023' .**

إذا كنت ترغب في معرفة المزيد عن الجائزة ، اقرأ قصة نجاح حول تأثير الجائزة التي تم تجريبها في تونس وشاهد مقطع فيديو.